## ANEXA LA PROFILUL CONSILIULUI SOCIETĂȚII COMPANIA DE UTILITĂȚI PUBLICE DUNĂREA BRĂILA S.A.

| Nr | Criterii | Optional (opt)/ Obligatoriu (Oblig.) | Pondere (0-1) | | Curent | | | | | | Nominalizati | | | | | | Total | Total Ponderat | Prag minim colectiv | Prag curent colectiv |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | | Admin 1 | Admin 2 | Admin 3 | Admin 4 | Admin 5 | | Admin 1 | Admin 2 | Admin 3 | Admin 4 | Admin 5 | | | | | |
| Rating 1= Novice, Rating 2=Intermediar, Rating 3= Competent, Rating 4=Avansat, Rating 5=Expert | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| **I. COMPETENŢE** | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| **1** | **Competenţe specifice sectorului de activitate** | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 1.1 | Cunoştinţe despre domeniul de activitate al societăţii | opt. | 1 | | | | | | | | | | | | | | | | 20% | |
| 1.2 | Cunoştinţe despre domeniul utilităţilor publice | opt. | 0.5 | | | | | | | | | | | | | | | | 20% | |
| 1.3 | Capacitatea de a depăşi constrângerile furnizării de apă potabilă și uzată | opt. | 0.5 | | | | | | | | | | | | | | | | 20% | |
| **2** | **Competenţe profesionale de importanţă strategică** | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 2.1 | Viziune strategică | oblig. | 1 | | | | | | | | | | | | | | | | 60% | |
| 2.2 | Competenţa financiară şi de contabilitate | opt. | 1 | | | | | | | | | | | | | | | | 40% | |
| 2.3 | Competenţa de gestionare a riscului | opt. | 0.5 | | | | | | | | | | | | | | | | 20% | |
| 2.4 | Capacitatea de atragere şi gestionare a investiţiilor | opt | 0.5 | | | | | | | | | | | | | | | | 20% | |
| **3** | **Competenţe de guvernanţă corporativă** | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 3.1 | Guvernanţa întreprinderilor publice şi rolul consiliului | oblig. | 1 | | | | | | | | | | | | | | | | 60% | |
| 3.2 | Luarea deciziei | oblig. | 0.5 | | | | | | | | | | | | | | | | 60% | |
| 3.3 | Monitorizarea performanței | opt. | 0.5 | | | | | | | | | | | | | | | | 20% | |
| **4** | **Competenţe sociale şi personale** | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 4.1 | Trăsături comportamentale | oblig | 1 | | | | | | | | | | | | | | | | 60% | |
| 4.2 | Aptitudini cognitive | oblig | 1 | | | | | | | | | | | | | | | | 40% | |
| 4.3 | Interese ocupaționale specifice postului | opt. | 0.5 | | | | | | | | | | | | | | | | 40% | |
| 4.4 | Planificare și organizare | opt. | 0.5 | | | | | | | | | | | | | | | | 20% | |
| **5** | **Experienţă pe plan local şi internaţional** | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 5.1 | Experienţă locală | opt. | 0.5 | | | | | | | | | | | | | | | | 40% | |
| 5.2 | Experienţă internaţională | opt. | 0.5 | | | | | | | | | | | | | | | | 20% | |
| **6** | **Competenţe şi restricţii specifice pentru funcţionarii publici sau alte categorii de personal** | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 6.1 | De conducere | oblig. | 1 | | | | | | | | | | | | | | | | 60% | |
| | **Subtotal Competente** | | | | **85** | | | | | | | | | | | | | | | |
| | **Subtotal ponderat** | | | | **60** | | | | | | | | | | | | | | | |
| **II. TRĂSĂTURI** | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 7 | Reputație personală și profesională | opt. | 0.5 | | | | | | | | | | | | | | | | NA | |
| 8 | Integritate | oblig. | 0.5 | | | | | | | | | | | | | | | | 80% | |
| 9 | Independenţă | opt. | 0.5 | | | | | | | | | | | | | | | | 60% | |
| 10 | Expunere politică | opt. | 0.5 | | | | | | | | | | | | | | | | NA | |
| 11 | Abilități de comunicare interpersonală | oblig. | 1 | | | | | | | | | | | | | | | | 60% | |
| 12 | Aliniere cu scrisoarea de așteptări a acționarilor | oblig. | 1 | | | | | | | | | | | | | | | | 80% | |
| 13 | Diversitate de gen | opt. | NA | | | | | | | | | | | | | | | | NA | |
| | **Subtotal Trasaturi** | | | | **30** | | | | | | | | | | | | | | | |
| | **Subtotal ponderat** | | | | **20** | | | | | | | | | | | | | | | |
| **III. Condiţii prescriptive şi proscriptive** | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 14 | Număr de mandate | oblig. | 1 | | | | | | | | | | | | | | | | NA | |
| 15 | Experiență în administrare și/sau management | oblig. | 1 | | | | | | | | | | | | | | | | 60% | |
| 16 | Studii superioare finalizate | oblig. | 1 | | | | | | | | | | | | | | | | 60% | |
| 17 | Înscrieri în cazierul fiscal și/sau judiciar | oblig. | 1 | | | | | | | | | | | | | | | | 100% | |
| | **Subtotal Conditii prescriptive si proscriptive** | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | **Subtotal Condiții** | | | | **20** | | | | | | | | | | | | | | | |
| | **Subtotal ponderat** | | | | **20** | | | | | | | | | | | | | | | |
| | **Total General** | | | | **135** | | | | | | | | | | | | | | | |
| | **Total General ponderat** | | | | **100** | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | **CLASAMENT** | | | | | | | | | | | | | | | | | |